



Jula Uppförandekod

Julas vision är att göra livet lättare för hemmafikare och proffs i hela världen. Vi når vår vision genom att erbjuda ett attraktivt sortiment till låga priser.

Vi är medvetna om att vår verksamhet påverkar människors liv och miljön, både lokalt och globalt. För att kunna förverkliga vår vision inser vi att vi har ett ansvar som sträcker sig längre än våra produkter. Vi tror starkt på ett nära samarbete med våra leverantörer, och detta inkluderar att ta ett tydligt miljöansvar och socialt ansvar genom hela leveranskedjan. Detta är en förutsättning för god kvalitet, hållbar användning av resurser och låga priser.

Medvetenhet, förtroende och ständig utveckling utgör grunden för kontinuerlig tillväxt tillsammans med leverantörer som delar våra värderingar och ambitioner.

Syftet med Julas uppförandekod är att fastställa generella principer och standarder samt specificera de krav vi har på Jula och våra leverantörer. Jula har fastställt följande principer och vi förväntar oss att våra leverantörer arbetar i enlighet med våra åtaganden:

- etiskt och ansvarsfullt uppträdande inom alla delar av vår verksamhet
- respekt för alla människors rättigheter
- respekt för miljön

Julas uppförandekod gäller samtliga leverantörer samt deras underleverantörer och underentreprenörer som är involverade i tillverkning eller leverans av produkter och tjänster till Jula. Det är leverantörernas ansvar att informera sina anställda och övriga i leveranskedjan om Julas uppförandekod samt säkerställa att den implementeras och efterlevs.

Den korta versionen av uppförandekoden (s. 5) måste vara synligt uppsatt på de anställdas språk i ett gemensamhetsutrymme i alla anläggningar som tillverkar produkter direkt för Jula.

Dessa krav överensstämmer med FN:s Global Compact-initiativ som bygger på FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna (1948), ILO:s deklARATION om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet (1998), Riokonferensens deklARATION om miljö och utveckling (1992) och FN:s antikorrupsionskonvention (2000).

JURIDISKA KRAV

Förutom att uppfylla kraven i denna uppförandekod, ska leverantörer följa all nationell lagstiftning, nationella bestämmelser och andra tillämpliga standarder (t.ex. god tillverkningspraxis och andra uppförandekoder) samt andra relevanta lagkrav beroende på vilka krav som är strängast.

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER OCH ARBETE

1. Rättvis behandling

Leverantörer ska behandla varje anställd med respekt och får inte använda kroppsbestraffningar, hot, våld eller andra former av fysiska, sexuella, psykologiska eller verbala trakasserier.

2. Arbetstid och lön

Tillåten maximal arbetstid under en vecka definieras i nationell lagstiftning, men får inte regelbundet överstiga 48 timmar och tillåten maximal övertid per vecka får inte överstiga 12 timmar. Övertidsarbete måste alltid vara frivilligt. Anställda är berättigade till minst en ledig dag under varje sjudagarsperiod.

Alla anställda är berättigade till skriftligt anställningsavtal.

Anställda ska betalas minst lagstadgad minimilön och alla anställda ska kompenseras för övertidsarbete i enlighet med lagstadgade krav. Ackordslön får inte undantas från rätten till övertidsersättning.



Lön ska betalas regelbundet och i tid till alla anställda. Lön ska betalas minst varje månad. Leverantören får inte hålla inne lön för någon anställd.

Leverantören ska upprätta korrekta och fullständiga närvarolistor och lönelistor som dokumenterar arbetstid och löneutbetalningar för varje anställd, och dessa ska även omfatta ackord och tillfälligt anställda.

3. Barnarbete och unga arbetstagare

Barnarbete får inte förekomma hos våra leverantörer. Ingen person under 15 år får anställas (eller 14 år där detta anges som arbetsför ålder i lokal lagstiftning), och ingen anställd får vara yngre än den lokalt lagstadgade minimiåldern för anställning om denna är högre än 15 år.

Leverantörer ska vidta lämpliga åtgärder för att säkerställa att inget barnarbete förekommer på den egna produktionsanläggningen eller hos underleverantörer. Leverantörer ska upprätthålla offentlig dokumentation för alla anställda, där den anställdes födelsedatum framgår.

Leverantörer som anställer unga personer, som är äldre än den lagstadgade minimiåldern för anställning men under 18 år, måste följa alla tillämpliga lagar och bestämmelser för personer i deras ålder. Unga arbetstagare får inte utföra arbete som kan vara farligt eller negativt påverka barnets utbildning, eller vara skadligt för barnets hälsa eller fysiska, mentala, andliga, moraliska eller sociala utveckling.

4. Tvångsarbete

Inga former av tvångsarbete får förekomma, inte heller användning av illegal arbetskraft eller fångar. Detta inkluderar alla former av tvingande avtal. Ingen person får hållas kvar på arbetsplatsen mot sin vilja. Leverantören måste tillåta de anställda att lämna fabriksområdet vid arbetsskiftets slut och leverantören får inte beslagta identitetshandlingar eller avkräva deposition.

5. Föreningsfrihet och rättighet till kollektiva förhandlingar

Leverantören får inte inskränka de anställdas frihet att bilda eller gå med i fackföreningar eller andra föreningar efter eget godtycke, eller inskränka deras rätt till kollektiva förhandlingar.

Leverantören ska förhindra diskriminering, bestraffning, hot och trakasserier mot företrädare för arbetstagarna eller anställda för att de deltar i lagliga och fredliga fackföreningsaktiviteter.

Om fackföreningar inte är tillåtna inom arbetsområdet, eller om endast organisationer godkända av staten är tillåtna, ska leverantören underlätta, och inte förhindra, alternativa åtgärder som låter de anställda samlas för att fritt kunna diskutera arbetsrelaterade frågor och erbjuda ett forum för att ta upp arbetsrelaterade frågor och problem med ledningen.

6. Antidiskriminering

Leverantören får inte diskriminera eller understödja diskriminering på grund av ras, kön, ålder, politisk åsikt, religion, etnicitet, nationellt ursprung, tro, civilstånd, föräldraskap, hälsa, sexuell läggning, sjukdom, funktionsnedsättning, medlemskap i arbetarorganisationer inklusive fackföreningar eller på grund av andra personliga egenskaper under rekrytering eller anställning. Anställning, lön, förmåner, utbildning, befordran, disciplinära åtgärder, avsked, pensionering och andra anställningsrelaterade beslut ska grundas på relevanta och objektiva kriterier.

HÄLSA OCH SÄKERHET

7. Förebyggande åtgärder och skydd på arbetsplatsen

Leverantörer ska erbjuda de anställda en säker och hälsosam arbetsplats i enlighet med gällande lagar och bestämmelser. Anställda får inte exponeras för farliga processer, kemikalier, ämnen eller tekniker.

När exponering är oundviklig ska alla anställda förses med nödvändig skyddsutrustning. Erforderlig arbetskläder och skyddsutrustning ska finnas tillgänglig, underhållas, användas och tillhandahållas



utan kostnad för de anställda vid arbete i farliga eller potentiellt riskfyllda miljöer.

Byggnadskonstruktioner, maskiner och annan utrustning ska vara säkra att använda och utrustad med erforderliga säkerhetsfunktioner för att förhindra olyckor. Förebyggande åtgärder ska vidtas på arbetsplatsen för att skydda arbetstagarna från arbetsrelaterade faror och för att säkerställa god arbetsmiljö.

Leverantören ska tillhandahålla rent dricksvatten utan kostnad för de anställda och tillräckligt antal rena och hygieniska toaletter och tvättutrymmen för både män och kvinnor.

Regelbunden och dokumenterad utbildning i hälsa och säkerhet ska ges till alla nyanställda eller återanställda medarbetare och till ledningen. Leverantörer ska erbjuda grundläggande brandsäkerhetsutbildning och det ska finnas brandbekämpningsutrustning på arbetsplatsen. Brandsläckare ska vara korrekt märkta och helt fyllda. Nödutgångar ska vara tydligt markerade och får inte blockeras.

Leverantörer ska även tillhandahålla grundläggande första hjälpen-material och se till att det finns anställda med första hjälpen-utbildning tillgängliga på arbetsplatsen.

8. Hantering av kemikalier

Leverantörer ska vidta åtgärder för att säkerställa säker hantering, förvaring och kassering av kemikalier och farliga ämnen och ge de anställda adekvat utbildning. Kemiska behållare måste vara korrekt markerade och förvaras säkert. En lista över alla kemikalier som används i produktionen och tillhörande säkerhetsdatablad måste finnas på arbetsplatsens lokala språk.

9. Bostad

Bostäder, till exempel sovsalar, som tillhandahålls av leverantören ska vara säkra och sanitära och tillgodose de anställdas grundläggande behov vad gäller byggnadens konstruktion, utrymme, temperatur, belysning, ventilation, matlagning, vatten, sanitetsutrymmen, avskildhet och överkomlighet i pris.

MILJÖSKYDD

10. Miljö – allmänt

Leverantörer ska ständigt arbeta för att förbättra sin miljöpåverkan inom alla verksamhetsområden och i produkternas livscykel. Detta innebär medvetenhet om och övervakning av viktiga miljöaspekter och miljöpåverkan, vilket inkluderar men inte är begränsat till:

- Produktfrågor, t.ex. konstruktion, förpackning, transport, användning och återvinning/kassering
- Användning av begränsade naturtillgångar, energi och vatten
- Utsläpp i eller föroreningar av luft, vatten och mark
- Hantering av farligt och icke-farligt avfall
- Hantering av farliga ämnen
- Buller, lukt och dammavgivning

Leverantören ska säkerställa och uppvisa kontinuerlig miljöförbättring genom ett proaktivt förhållningssätt och ansvarsfull hantering.

Leverantören ska säkerställa att alla kemikalier och farliga ämnen som används i tillverkningen av Julas produkter överensstämmer med Julas krav. Leverantören ska tillämpa produktvalsprincipen och löpande arbeta för att ersätta farliga ämnen med mindre farliga.

Leverantörer ska vara väl informerade om och följa kraven i nationell miljölagstiftning, förordningar och branschstandarder.

11. Avfall

Allt avfall och i synnerhet farligt avfall måste förvaras, hanteras och tas om hand i enlighet med lokal lagstiftning och på ett ansvarsfullt sätt som förhindrar förorening av luft, mark och vatten samt förhindrar risk för antändning och säkerställer de anställdas säkerhet och hälsa.



12. Spillvatten

Leverantörer ska vidta åtgärder för att undvika vattenförorening genom att förhindra och minska utsläpp av spillvatten.

Spillvatten måste renas på plats av leverantören eller föras till godkänd vattenreningsanläggning för att minimera påverkan på vattenmiljön.

BEHANDLING AV DJUR

Leverantörer ska behandla djur i enlighet med nationell lagstiftning och internationellt erkända metoder. Djur som ägs av eller sköts av människor ska hållas under förhållanden som är lämpade för artens fysiska och beteendemässiga behov.

Ett djurs välbefinnande kan beskrivas som gott om djuret är i god kondition, friskt och fritt från lidande. Djurskydd inkluderar förhindrande av onödigt lidande, säkerställande av god livskvalitet och en human död.

ANTIKORRUPTION

Leverantörer får inte vara involverade i någon form av korruption, och detta inkluderar mutor, kickback/dold provision, bedrägeri eller utpressning. Leverantörer får inte vidta några åtgärder som strider emot, eller leder till att Julia bryter mot tillämplig antikorrupsionslagstiftning eller antikorrupsionsbestämmelser.

IMPLEMENTERING OCH ÖVERVAKNING

Leverantörer ska kommunicera denna uppförandekod till alla anställda samt till underleverantörer som är involverade i tillverkningsprocessen av Julas produkter. Leverantören har dokumenterade rutiner för hantering av frågor och klagomål som rör Julas uppförandekod, t.ex. vad gäller diskriminering, trakasserier och övergrepp. Dessa klagomålsrutiner är väl kända för de anställda.

Alla leverantörer måste på Julas begäran informera Julia om adressen till de fabriker där varje order tillverkas.

Leverantörer ska godkänna att Julia och dess representanter utför inspektioner. Dessa inspektioner kan när som helst göras annonserat eller oannonserat på alla produktionsanläggningar där Julas produkter tillverkas, och detta inkluderar även underleverantörer, för att säkerställa att Julas uppförandekod efterlevs. Julia och tredje part som representerar Julia ska ha fri tillgång till alla relevanta register, dokument och produktionsområden.

Den engelska versionen Julia Code of Conduct har företräde vid tolkningar.



Julas uppförandekod

– Kort version

DENNA UPPFÖRANDEKOD MÅSTE VARA SYNLIKT UPPSATT PÅ DE ANSTÄLLDAS SPRÅK I ETT GEMENSAMHETSUTRYMME I ALLA ANLÄGGNINGAR SOM TILLVERKAR PRODUKTER DIREKT FÖR JULA.

Trakasserier, övergrepp och disciplinära åtgärder (rättvis behandling)

Leverantörer ska behandla varje anställd med respekt och får inte använda kroppsbestraffningar, hot, våld eller andra former av fysiska, sexuella, psykologiska eller verbala trakasserier.

Levnadslöner ska betalas

Anställda ska betalas minst lagstadgad minimilön och alla anställda ska kompenseras för övertidsarbete i enlighet med lagstadgade krav.

Arbetstiden får inte vara för lång

Tillåten maximal arbetstid får inte regelbundet överstiga 48 timmar och tillåten maximal övertid under en vecka får inte överstiga 12 timmar. Anställda är berättigade till minst en ledig dag under varje sjudagarsperiod.

Barnarbete får inte förekomma

Ingen person under 15 år får anställas.

Med "barn" avses en person under 15 år, eller person yngre än den lokalt lagstadgade minimiåldern för anställning om denna är högre än 15 år. Unga arbetstagare, under 18 år, får inte utföra arbete som sannolikt kan vara farligt.

Anställning av fri vilja

Inga former av tvångsarbete får förekomma. Leverantören måste tillåta de anställda att lämna fabriksområdet vid arbetsskiftets slut och leverantören får inte beslagta identitetshandlingar eller avkräva deposition.

Rätt till föreningsfrihet och rättighet till kollektiva förhandlingar.

Leverantören ska underlätta, och inte förhindra, alternativa åtgärder som låter de anställda samlas för att fritt kunna diskutera arbetsrelaterade frågor och erbjuda ett forum för att ta upp arbetsrelaterade frågor och problem med ledningen.

Ingen diskriminering förekommer

Det förekommer ingen diskriminering vid anställning, lönesättning, tillgång till utbildning, befordran, uppsägning eller pensionering baserat på ras, kast, nationellt ursprung, religion, ålder, funktionsnedsättning, kön, civilstånd, sexuell läggning, medlemskap i fackförening eller politisk övertygelse.

Säkra och hygieniska arbetsförhållanden

Anställda får inte exponeras för farliga processer, kemikalier, ämnen eller tekniker. Lämplig arbetskläder och skyddsutrustning ska finnas tillgänglig för anställda vid arbete i farliga eller potentiellt riskfyllda miljöer.

För fullständig version, se www.julasupplier.com/Code-of-conduct

KONTAKTA JULA

Om leverantörer bryter mot någon punkt i denna uppförandekod vill vi få reda på det.

Var snäll och uppmärksamma oss på detta genom att kontakta oss via www.julasupplier.com/report-issue per telefon eller fyll i formuläret. Det går bra att skriva på sitt lokala språk. All information som tas emot behandlas strikt konfidentiellt och din identitet är skyddad.